

ENCAUZÁNDOME EN LA VISIÓN
CLASE N° 11: ATRAVESANDO POR LAS ETAPAS DEL ENCUENTRO
Y ESTANDO EN LOS DETALLES

A. LAS CUATRO ETAPAS POR DONDE PASAN LOS ENCUENTROS.

Es importante distinguir las cuatro etapas por las que atraviesan normalmente los encuentros. Conocer sus etapas nos ayuda a guiarlo a través del progreso natural de su vida.

1. La etapa de (**Formación**): el Encuentro recién se está formando, a través del predicar e invitar gente nueva.
 - a. Enfocarse en las relaciones; conocerse y conectarse.
 - b. Impartir la visión; que capten que la visión está enfocada en el gran valor de las personas.
 - c. Concentrarse en rompehielos y encuentros sociales.
2. La etapa de (**Conflicto**): consolidar las relaciones, a través del pastoreo.
 - a. La confianza entre miembros facilita la expresión de opiniones, generando, en alguna oportunidad, conflictos.
 - b. Concentración en la honesta aplicación de la palabra de Dios y la oración.
3. La etapa de (**Realización**): ganar gente y desarrollarse, a través de la preparación de los miembros, ministros potenciales, etc.
 - a. Concentración en la evangelización a los no creyentes.
 - b. Permitir que otros en el Encuentro ministren. (delegar).
4. La etapa de (**Reforma**): Se enfoca en extenderse, multiplicar, plantando un nuevo encuentro.
 - a. Concentración en el desarrollo de los líderes y la reproducción.
 - b. Se enfoca en celebrar la multiplicación, testimonios y transformación.

B. LA ETAPA DE FORMACIÓN: El Encuentro recién se está formando.

1. Características:
 - a. Hay una (**dependencia del líder**) para guiarlos e impartir la visión.
 - b. (**La meta**) es edificar las relaciones, no el estudio de las escrituras o la adoración.
 - c. Es la etapa donde los miembros se comienzan (**a conocer**).
2. La estrategia del Ministro:
 - a. (**Aclarar**) el propósito, dirección y metas del Encuentro.
 - b. El Ministro debe (**ser modelo**) de transparencia compartiendo abierta y honestamente.
3. Actividades ideales:
 - a. (**Los rompehielos**) que facilitan el conocerse, compartir la visión y actividades sociales.

C. LA ETAPA DE CONFLICTO.

1. Características:
 - a. Los miembros comienzan a conocerse y a relacionarse (**más profundamente**), por lo que pueden surgir diferencias.
 - Esta es una parte (**natural y saludable**) del proceso de edificación del encuentro, porque significa que se muestran tal cual son.
 - (**Dejan salir**) sus personalidades y hablan de sus puntos de vista, aunque difieran del resto.
 - b. El encuentro llega a ser (**su encuentro**) y se preparan para tener más compromiso en él.
2. La estrategia del Ministro:
 - a. (**Muestran**) empatía, simpatía, entendimiento, franqueza y flexibilidad con el encuentro.
 - b. (**El Ministro**) será el modelo para los demás, mientras los prepara para que se involucren más en el encuentro.
3. Actividades ideales:
 - a. (**Adoración, ferviente oración**): Es importante que el liderazgo del encuentro no vea este momento como una parte que desarrollar sino modelar al encuentro manifestando un estilo de vida.
 - b. Compartiendo con (**profundidad el tema y la ministración**): Intimidad con el Padre da la confianza al Ministro para poder ser efectivo en este tiempo. La guía del Espíritu Santo nos coloca a la vanguardia de lo que sucede en ese momento.
 - c. Enfocarse en la (**relación con el Padre**) y la transformación que lleva hacia la madurez.

D. LA ETAPA DE REALIZACIÓN: Preparación: Ganando gente y delegando actividad y compromiso a los ministros potenciales.

1. Características:
 - a. Estar atentos para tomar decisiones y que el encuentro (**no se acomode**) en las buenas relaciones sin pasar a la siguiente etapa:
 - La etapa del evangelismo o (**ganar gente nueva**). Juan 12:24
 - La gente nueva es la que trae (**vida y renovación**) al encuentro.
 - b. El Ministro se encarga de enfocar al encuentro en interceder por los (**no creyentes que quieren ganar**): Se planifican visitas para luego invitarlos al encuentro.
 - (**La visión y trabajo de equipo**) son muy importantes en esta etapa.
2. La estrategia del Ministro:
 - a. Formar líderes: porque modeló y capacitó, llega el momento de (**dar lugar a otros**) para ministrar.
 - Fortalecer identidad, visión y dar lugar a otros con su cuidado (**es entrenar**) a los nuevos líderes. Llega el momento de delegar mayor responsabilidad.

- b. El Ministro dirige (**menos al encuentro**) durante esta etapa y anima a otros a dirigir las partes del encuentro: bienvenidas, rompehielos, adoración, etc.
 3. Actividades ideales:
 - a. (**Planificar un social**): Un social es una gran oportunidad para trabajar en equipo, no sólo disfrutamos entre los miembros del encuentro, sino que estamos atentos a los invitados para ser intencionales con ellos, saber su nombre, su situación, etc.
 - b. Social de propósito: (**enfocados en ganar nuevas personas**). A través de cenas, salidas al cine, merendar, actividad física.
- E. LA ETAPA DE REFORMA: multiplicación.**
1. Características:
 - a. Es la etapa de (**dar nacimiento**) a un nuevo encuentro y volver a empezar el proceso.
 - (**La multiplicación**) se prepara en esta fase, se debe ver como un éxito, una celebración y no una separación. Hechos 2:47
 - No utilizamos la frase “(**dividir el encuentro**)” sino “(**multiplicar el encuentro**)”.
 - b. Multiplicar es manifestar (**la esencia del Padre**) en nosotros: “somos multiplicadores”.
 - Es vital llegar a la meta (**como encuentro**) y no por el trabajo de uno.
 - Enseñar al encuentro a lograr multiplicar, es garantizar el (**legado por generaciones**).
 2. La estrategia del Ministro:
 - a. Permitir al (**Ministro potencial**) que guíe los últimos encuentros, generando confianza y liderazgo dentro del encuentro y así ser de influencia para guiar a los suyos.
 - El Ministro es maduro para no competir con su nuevo Ministro, entiende quién es y, el establecer un nuevo encuentro, habla de sus cualidades como Equipador.
 3. Actividades ideales:
 - a. En ninguna etapa se relega el (**impartir la visión**), es tiempo de hablar de la importancia de la multiplicación.
 - El nuevo Ministro saliente se ocupa de organizar la “(**visión de extensión**)”: planificar visitas, interceder por las nuevas personas y contactos para el nuevo encuentro que va a salir.
 - Aunque hay un nuevo Ministro que asume la responsabilidad, es vital (**compartir**) con el resto la importancia de trabajar siempre como equipo, codo a codo.
 - b. Se celebra la multiplicación no sólo por el alcance de una meta como encuentro, sino que también por el (**avance del reino y la visión**) en una ciudad. El éxito es de la familia y nuestro éxito se convierte en bendición para la sociedad.
- F. LOS DETALLES SON IMPORTANTES.**
1. Los Ministros eficaces saben y hacen: los detalles cuidan la visión.
 - a. Saben que los detalles dentro y fuera del encuentro (**son importantes**) para Dios Padre y para las personas.
 - Ellos no hacen a su manera o parecer, sino que (**imitan el modelo de sus líderes**).
 - b. Saben que lo más importante, las personas, se pueden perder cuando no se han ajustado los detalles.
 - En el tiempo de encuentro gobiernan (**los valores del reino**), principios que nos llevan al éxito: No debemos querer injertar nuestra manera de hacer las cosas.
 - c. Ven los detalles más pequeños en el encuentro (refrigerio, cantidad de sillas, temperatura) y lo más importante: (**visión, tema, multiplicación**).
 - d. Ellos viven el encuentro desde antes de comenzar y luego de terminar, no es sólo *una actividad*, sino que es (**su estilo de vida**). Es por eso que invierten tiempo en pensar cada detalle y cómo mejorarlo para la próxima semana.
- G. CUIDANDO LOS DETALLES:**
1. Los Ministros con una visión 20/20 (perfecta) ven las distracciones antes de que lleguen a ser un tropiezo en el encuentro.
 - La manera de (**vivir esta realidad**) es cuando vemos al Encuentro a través de los ojos del corazón.
 2. Mientras se concentran en los asuntos importantes, ellos no descuidan los detalles.
 - Saben que se les ha confiado lo más importante para Dios y (**es la gente**).

DETALLES QUE DEBEMOS TENER EN CUENTA EN EL ENCUENTRO:

1. (**La atmósfera del hogar**): Nos enfocamos en lograr un ambiente agradable para el encuentro:
 - a. (**Limpieza**): Nos enfocamos en la limpieza, orden, temperatura y aroma del lugar.
 - b. (**Sillas**): Preparar sillas en círculo (pensando siempre en personas por primera vez).
 - c. (**Materiales**): Colgar o presentar la visión y principios, dejar el material a disposición: en cada silla la bienvenida, el cancionero, sobres, teniendo la cantidad necesaria para que todos se sientan parte.
 - d. (**Iluminación**): Cuidar la iluminación del lugar, es facilitar a todos el poder verse a los ojos, tener una lectura cómoda, esto hace al cuidado de cada miembro. Son decisiones que integran y fortalecen al encuentro.
 - e. (**Horario del encuentro**): Como líder es mi responsabilidad velar por el comienzo a horario y la duración del encuentro, esto habla de nuestra seriedad, responsabilidad y del cumplimiento de nuestra palabra al decir que el encuentro dura 1 hora 30 minutos.

- Hacer valer las normas y nuestra palabra establece **(algo diferente)** en las personas, seremos confiables y estará el deseo de volver la próxima semana.
 - Esta decisión hace que **(respetemos)** la agenda y horarios de la familia del anfitrión, cumpliendo a término cada semana.
- f. **(Distracciones)**: Generar un ambiente seguro y agradable durante el horario del encuentro, cuidando la entrada y salida de personas de la casa: garantiza el compartir, la comodidad de los miembros y se guarda la confidencia de lo hablado.
- g. **(Los niños)**: Es saludable y productivo, para el encuentro, tener preparado un lugar o persona que ayude a cuidarlos. Es importante enseñar a los padres que crean por la posibilidad de venir solos y, así, disfrutar del encuentro y recibir en plenitud lo impartido.
- h. **(Honra)**: El éxito de estos puntos es que no pensamos sólo en los que ya son parte del encuentro, sino en personas por primera vez, por eso es importante no familiarizarse con no corregir detalles que hacen a quienes somos. Ejemplo: el baño no tiene agua, no exponer la visión y principios en forma visible, no tener suficientes sillas u olvidar el nombre de las personas nuevas.
- **(La responsabilidad)** no es solo del anfitrión y del Ministro, sino que todos podemos ayudar: llegando temprano para ordenar y alistar todo. En la semana solucionamos pequeños detalles que hacen a la comodidad, como por ejemplo: el agua en el baño, el foco quemado, la falta de sillas, etc.
- H. LA BENDICIÓN DE DIOS SOBRE LA CASA ABIERTA PARA EL ENCUENTRO:
1. **(La generosidad)** del anfitrión se transforma en bendición de parte de Dios para toda su casa.
- a. **(2 Samuel 6:10 -12)** la casa de Obed Edom fue exaltada.
- b. Abrió su casa para que trajeran el arca de la presencia de Dios. Nosotros no abrimos la casa sólo a personas, sino que estamos facilitamos **(la voluntad del Padre)** aquí en la tierra.

(Transformación y legado) sucede por nuestra decisión de abrir nuestra casa.