

ENCAUZÁNDOME EN LA VISIÓN
CLASE 12: GUIA DE CRECIMIENTO

La guía de crecimiento debería ser realizada en un ambiente informal y relajado, por lo tanto, entregarla con antelación puede perjudicar ese sentir. Animamos a los líderes a que la lectura pueda ser junto a la persona al momento de comenzar.

A. FUNDAMENTOS Y PROPÓSITO DE LA GUÍA DE CRECIMIENTO:

1. **(El cuándo, el cómo, el porqué)** es de vital importancia para lograr la eficacia de la guía de crecimiento y por ende la transformación en las personas.
2. **(Relación genera un ámbito de confianza)** y establece el tiempo justo:
 - ¿Cuándo es el tiempo ideal para realizar la guía? No hay un tiempo pre determinado o establecido para llevar adelante una guía, no hablamos de dos o tres encuentros o un mes como tiempo prudencial o correcto. El tiempo lo determina el **nivel relacional** establecido con la persona.
 - a. Es el tiempo donde la persona se siente **(identificado y atraído)** por los valores de su líder.
 - b. **(La intencionalidad)** del Ministro es el punto de partida para estrechar vínculos con los miembros del encuentro. Es decir, el ministro tiene el deseo e intención de acercarse y construir una relación de confianza para aliviar las necesidades de los miembros.
 - c. Hay un **(permiso otorgado)** por la persona para vincularse más allá de lo que dio a conocer en el encuentro.
 - d. El Ministro puede observar que la enseñanza de la palabra trajo entendimiento y **(produjo inquietudes)** que dan a luz preguntas personales.
3. La relación establece honra, y honra hace posible la conexión de corazón a corazón:
 - a. **(Enfocados para hacer la guía):** Preparar el corazón de la persona, parafraseando parte del contenido, enfocando el motivo o propósito de la guía.
 - b. **(Evitar la intimidación)** al momento de compartir y empezar a hacer preguntas.
 - c. **(Un líder preparado)** va a dispensar desde el corazón del Padre y no desde lo que ven sus ojos.

B. ¿CÓMO HACER LA GUIA: DESDE MI CORAZÓN O DESDE MI INTELECTO?

1. Lugar apropiado:

- a. **(Es fructífero el ambiente)** cuando la persona se siente cómoda y segura. Una vez proyectada y agendada la guía, debemos procurar tener un lugar seguro, tranquilo, sin interrupciones. Es importante preguntar *¿dónde te sentirías cómodo?*
- b. **(Evitar el ambiente de su casa)** (dentro de lo posible). Genera las condiciones adecuadas en la persona para preguntar y responder con libertad. Porque más allá de poder tener un lugar para estar solos, su familia sigue siendo parte del momento aunque no estén presentes.
- c. **(Ser anticipados y coordinar la agenda)** de ambos para tener tiempo en dos semanas seguidas. Es muy probable que no terminemos la guía en un solo encuentro.
 - **(Planifica el tiempo):** El tiempo juega en contra del propósito y empezamos a correr, limitando la manera de preguntar y de abordar momentos importantes, para hacer sentir la urgencia de terminar.
- d. **(Ser sabio)** es estar preparado para lo imprevisto y considerar:
 - **(Apartar tiempo suficiente)** para ministrar, no agendando otra actividad a continuación, así se evita ansiedad y frustración.
 - **(La guía no es un trámite)**, por eso nunca podemos minimizar la situación o categorizar el nivel de gravedad en la vida de alguien.
- e. **(La guía es un recurso)** pero nunca reemplaza el amor incondicional en mí. La transformación viene porque amamos a la persona.
 - **(Cuidar los gestos, comentarios, postura corporal)** al momento de estar oyendo a la persona es asegurar la conexión y profundidad en la charla.

2. Nuestra Motivación: ¿está fundamentada en valores del reino o valores de un sistema reinventado?

- a. Aunque la motivación es un **(estado en nuestro corazón)**, su influencia se ve reflejada en nuestras acciones, en lo cotidiano.
 - **(El éxito y la transformación)** en las personas es garantizado cuando tenemos la capacidad y seguridad de identificar nuestras motivaciones.
 - **(El oír, el ver, el aconsejar y guiar)** a una persona está determinado por nuestras motivaciones.
- b. **(Podemos abordar la guía)** desde estar conectado al árbol del conocimiento del bien y del mal o hacerla desde el árbol de la vida:

(Árbol del conocimiento del bien del mal): Nos paramos desde los 5 sentidos o conocimientos y experiencias, opiniones, prejuicios, incluyendo el conocimiento de la Palabra: Consecuencias:

- Vemos el fruto de su situación pero no logramos llegar a la raíz. Llegamos a tratar temas personales a nivel superficial, pero el conocimiento o argumento (basado en nuestra percepción) no nos deja oír y captar más allá de las palabras. Debemos preguntar: ¿Cómo podemos suministrar la vida de Cristo en esta situación?
- **(Opiniones personales limitan nuestra ministración):** tener una opinión personal sobre la persona es una barrera y causa de que la guía no logre su objetivo.
- **(Nuestra percepción u opinión)** sobre lo que estamos hablando, puede estar por encima de lo que el Espíritu Santo quiere decirnos.

(El árbol de la vida): No necesitamos estar en control del momento o demostrar nuestro conocimiento, confiamos en que somos Ministros ungidos con la guía del Espíritu Santo. Fluimos desde el pensamiento y corazón del Padre. Un amor incondicional, que no conoce a la persona según la carne, sino como un hijo extraordinario:

- **(Estar en reposo)** nos permite discernir el consejo del Espíritu Santo. No nos sentimos amenazados por la responsabilidad que tenemos de dar respuestas.
- **(Las preguntas desde la motivación correcta generan libertad)**, las personas no se sienten interrogadas o expuestas por las clases de preguntas que les estamos haciendo, sino que lo ven como una oportunidad de salir de la cárcel en la cual viven.
- **(“Yo decido amarme, cuidarme, ser feliz, creer quien soy”)**, son algunas de las afirmaciones que nacen en el corazón de la persona y son el fruto de, no sólo aceptar el amor del Padre y de su Ministro, sino de aceptarse y amarse a ella misma.
- **(El sentirse víctima o una persona falta de poder)** es arrancada de su vida, para comenzar a edificar sobre su verdadera identidad.

C. EL PORQUÉ: LA IMPORTANCIA DE LA GUÍA DE CRECIMIENTO.

1. El objetivo de una guía de crecimiento es el fruto que deseamos ver al realizarla efectivamente: que las personas caminen en una mayor libertad de su identidad.
 - a. **(Poder de sanidad):** La guía de crecimiento no es una sesión de sanidad interior o liberación, aunque muchas veces las personas son sanadas; deciden perdonar, restaurar relaciones, amar nuevamente.
 - b. **(Verdadera identidad):** El líder debe enfocarse en impartir verdad para que se pueda revelar su identidad como hijo amado sin pasado ni condenación.
 - **(Libertad en la persona):** viene por tener la creencia correcta en su corazón.
 - **(El enfoque es el presente):** Preguntado si hay algo de su presente que está siendo afectado por su pasado.
 - Tratamos el pasado, no para liberar a la persona de ataduras, o de fuerzas que la mantienen cautiva, sino para cambiar su estructura de pensamientos (las cosas viejas pasaron, todas fueron hechas nuevas). Aunque a veces reciben liberación, el enfoque es ayudar a establecerlos sobre las creencias correctas.
 - c. **(Toda evidencia de condenación)** fue cancelada. Romanos 8:1
 - **(Sobre Cristo)** está el peso del pecado por los errores que han cometido.
 - La guía permite destruir, derribar todo argumento y estructuras mentales formadas por las experiencias, decepciones, ofensa, dolor o falta de perdón que establecieron **(“su verdad y manera de pensar”)**.
 - d. La guía de crecimiento es una herramienta para facilitar sus pasos de **(apropiarse de su identidad)** de un hijo amado y acepto, libre, sano y fuerte.
 - La guía de crecimiento no es sólo un requisito obligatorio para multiplicar el encuentro.
 - No es algo por cumplir o tener, no es protocolar. Es de bendición para sus vidas personales.

D. CONTENIDO O PUNTOS IMPORTANTES EN LA GUIA:

1. ¿Qué es la Guía de Crecimiento?
2. Seguridad de su identidad de hijo.
3. Compromiso de madurar como hijo.
4. Conocimientos de dones y diseño personal.
5. Su relación con la Palabra de Dios.
6. Su intencionalidad de compartir su testimonio.
7. ¿Cómo aprendo?
8. Viviendo en tu libertad en Cristo. (Charlas sobre las áreas de espíritu, alma y cuerpo).
9. Al entrar en la vida del Encuentro.
10. Experimentando la plenitud de Dios. (Los Encuentros y las Celebraciones)

E. IMPORTANTE: EL CORAZÓN DEL PADRE Y LA CULTURA DEL REINO

1. **(Compromiso con la confidencia):** En nuestras manos queda la responsabilidad de la vida de esa persona, no podemos permitir lastimar ni dañar su propósito por falta de integridad. Lo que hablamos en la guía es privado, a nosotros se nos confió el corazón, por lo que ni los ministros potenciales deben saber lo hablado.
2. **(Cuidar a la mies):** Más allá de que haya finalizado la guía, debo ser intencional de acompañar a la persona. No necesitamos volver a preguntar sobre lo hablado, sino mostrar disponibilidad para sacar cualquier duda.

Cuando damos por adelantado la guía, estamos dando la oportunidad a que la persona argumente, limite o evite profundizar en áreas donde puede sentirse expuesta, avergonzada o juzgada. Recordar que todos fuimos enseñados desde el árbol del conocimiento del bien y del mal, por lo que tomarán medidas para sentirse seguros y que su imagen no cambie para los demás.