

ENCAUZÁNDOME EN LA VISIÓN
CLASE N°6: MINISTROS FACILITADORES

A. ESENCIA Y CARACTERÍSTICAS DE UN MINISTRO FACILITADOR: IDENTIDAD Y LIDERAZGO.

1. Facilitar = Hacer fácil, sencillo o hacer posible algo a través de un modelo o estilo de vida.
2. Como líderes: **(Primero somos)**, después manifestamos reino. Sobre nuestro encuentro, equipo, familia, trabajo.
 - a. El líder **(aprende a liderar su vida)**, para luego liderar la vida de los demás.
 - b. Los líderes facilitadores **(gobiernan)** su metro cuadrado. Nada contamina ese espacio.
 - c. Nuestro ser o identidad como líderes, es la puerta a la **(transformación y la madurez)** del Encuentro.
3. Un Ministro facilitador vive y reposa desde su **(lugar de dominio)**.
 - a. Entiende su **(identidad y diseño)** como hijo.
Génesis 1:26: *“Entonces dijo Dios: Hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza; y señoree en los peces del mar, en las aves de los cielos, en las bestias, en toda la tierra, y en todo animal que se arrastra sobre la tierra.”*
...Somos creados a imagen y semejanza...

B. CARACTERÍSTICAS DEL MINISTRO FACILITADOR.

1. Ministros facilitadores son los que modelan **(desde su vivencia y relación)** con Dios Padre.
 - a. Los Ministros facilitadores entienden que son **(líderes espirituales)** y la única manera de liderar en esta esfera es a través **(del corazón)**.
 - b. La única manera de hacer efectiva la enseñanza es cuando **(nuestro corazón comunica y hay una vivencia)**.
 - c. Cuando ministramos desde el **(ser = corazón)** nos conectamos a la vida del Espíritu Santo para dejar que Él nos guíe las 24 hs.
 - d. Ellos modelan y avalan su enseñanza desde un **(estilo de vida)**.
 - Es decir que el corazón ordenado (lo espiritual) da a luz al orden natural, generando que cada persona se siente como en su casa.
 - e. Más allá de que se ocupan de ordenar y preparar **(el lugar físico)** donde reciben al encuentro, ellos priorizan tener su corazón **(ordenado, agradable y listo)** para recibir a cada miembro.
2. Ministros facilitadores son ministros coherentes: **Malaquías 3:6** “yo soy Dios y no cambio”. Son líderes establecidos en los **(en los principios y valores del Reino)**. Los miembros ven en ellos un camino establecido para avanzar en su llamado, y no personas que varían en opiniones, valores o fluctúan en su creencia.
 - a. Líderes que manifiestan su naturaleza de **(amor y compasión)** dentro del encuentro. Es un tiempo donde cada miembro entra en una esfera diferente, donde hay libertad para compartir el estado de sus corazones, ellos sienten que es el momento para cambiar su realidad presente.
 - b. En ese ambiente las personas no se ven **(juzgadas ni existe ningún prejuicio)**, por lo que nace un fluir entre los miembros. Ese fluir enriquece sus vidas y cambian el estado de su situación, sus pensamientos y desde ahí su visión como hijo amado.
3. Ministros facilitadores llevan a que personas vivan el sentirse: amadas, útiles, importantes.
 - a. Amadas: reconocen que hay quienes las están oyendo con atención al mirarlas a los ojos, las están oyendo con expectativa sin interrupciones, se dan cuenta que no están solas, reciben un abrazo, etc.
 - b. Útiles: su perspectiva de ellas mismas es transformada al ver y oír la verdad para sus vidas, las personas reconocen que hay una vida diferente por vivir y que hoy es la oportunidad de comenzar.
 - c. Importantes: las personas pueden ver y experimentar a un Dios Padre fiel y justo, experimentan un trato imparcial, sin juicio ni condenación, sin miradas acusadoras, es decir que disfrutan de un lugar donde sienten que pueden abrir sus corazón y entienden que sus hechos del pasados no las condenan.
4. Ministros facilitadores son efectivos desde un corazón conectado.
 - a. Los Ministros facilitadores tienen un corazón que **(modela)**, es un corazón que es **(efectivo)** en su liderazgo: Son líderes que facilitan la enseñanza a su encuentro basándose e impartiendo desde su caminar y relación con Dios Padre.
 - b. Son líderes de visión y avance: ellos se despegan del pensamiento de mantenimiento, de hacer cosas por una responsabilidad o rutina, ejemplo: “tengo que dar el tema”, “tengo que visitar a tal persona”. Sino que viven lo que hablan, son congruentes entre su decir y su hacer.
 - c. Los líderes facilitadores no necesitan demostrar **(cuánto saben)**, no se ocupan de tomar todo el encuentro, ni tampoco de **(hacer sentir menos a los demás)**, por el contrario ellos viven el tema en su interior, lo meditan en la semana para aplicarlo en su vida personal (en su familia, en su trabajo, en el colegio, en la calle).
 - d. El fruto visible es que ellos **(se convierten en el tema)** que las personas necesitan ver y oír para transformar sus vidas.
5. Ministros facilitadores tienen influencia en tiempo de encuentro:
 - a. **(El tema)** es desarrollado por las preguntas que nacen de la expectativa que el encuentro tiene al ver un referente delante de ellos y un ambiente de honra.

- b. Los Ministros facilitadores sólo se ocupan de (**guiar**) las preguntas, establecer los tiempos en el compartir de cada uno, para que el tema se (**desarrolle**) y sea luz para todos. No dominan el tema de la palabra sin permitir la partición de los demás, entienden que su dominio es sobre el ambiente del encuentro.
 - c. Los Ministros facilitadores no buscan preparar un tema para dar, sino que (**buscan vivir lo que enseñan**).
 - d. Cuando la demanda a través de una pregunta o dar solución a una situación supera su revelación o entendimiento, (**son humildes para reconocerlo**) y preguntar a sus líderes para poder dar al encuentro una respuesta práctica.
6. Ministros Facilitadores son humildes, son enseñables.
- a. La humildad es (**un estado permanente**) en su corazón. Es la disposición de aprender y la apertura del corazón de recibir sin importar *de quién*.
 - b. Los líderes facilitadores fundamentan su vida en (**un corazón de servicio**), su identidad es servir a los demás.
 - Los líderes facilitadores son (**constantes**). Constantes: es mantenerse enfocado y (**en un estado permanente de demanda**) a la enseñanza de nuestros dones. Expectantes.
 - La constancia los mantiene (**vigentes**), actualizados.
 - Un líder vigente (**vive una relación genuina y cotidiana con el Padre**), no sólo el día del encuentro).

“Sacando las estadísticas sobre 700 Ministros de Encuentros, se descubrió que no sobresale entre ellos ningún don en particular que determine su éxito para multiplicar” (enseñanza, compasión, evangelista, etc.)

C. MINISTROS FACILITADORES CUIDAN SU CORAZÓN.

1. Ministros facilitadores honran (**la vida del Padre en ellos**). No dejan que el orgullo desembarque en su corazón. Ejemplo: “no hay nadie que lo haga como yo”; “Soy el ministro, mi palabra es la más importante”; “Soy el ministro, el encuentro me tiene que honrar”...
“Tu jactancia se convierte en una profecía de un futuro fracaso. Cuanto más te eleves con orgullo, más difícil caerás en desgracia”. Proverbios 16:18 TPT.
 - a. Cuando (**creemos que ya lo sabemos**) es cuando dejamos de oír al don, a la enseñanza y nos desconectamos del aprendizaje.
 - b. (**Correr**) nuestro corazón del aprendizaje o enseñanza es empezar a caminar en (**desenfoque**).
 - c. Si le pusimos fin al aprendizaje, le estamos poniendo fin (**al propósito personal**) y comenzamos a ser un obstáculo para los demás. No hay fruto en el encuentro.
 - d. Un líder facilitador nunca deja de ser (**enseñable**).
 - Una cualidad de ser enseñable es que nos (**mantiene enfocados, firmes e inmovibles**) en el propósito del encuentro: llegar a la transformación de cada miembro.
 - No pierde el estado de honra (de reconocer el valor de algo o de alguien) en su corazón, para vivir y manifestar reino en su entorno.
 - (**Transformación**) madura, prospera en un ambiente de honra.
2. (**Honar es la decisión**) de amar más allá de lo que las personas decidan.
 - a. Los líderes facilitadores viven el ser (**honorables**). Su honra se fundamenta porque “ellos merecen cuidar su identidad”.
 - b. (**Sin honra**) desestimamos el valor o reconocimiento de quiénes somos, porqué estamos y el valor de cada persona.
 - c. (**El fruto**) de un corazón que deshonra, es que subestimamos (**la palabra o situación de los demás**) dando el sentir de inferioridad en ellos. Consecuencia: cosecharemos en primera instancia: su *silencio* y luego el abandono del encuentro.
 - (**Valores de una cultura de reino**) en nuestro corazón, deben promover el ambiente para desarrollar nuevos discípulos.
 - La cultura del reino sostiene el presente y el futuro del encuentro.

D. RELACIONES EN LOS MINISTROS FACILITADORES.

- Cuando la honra se establece en las relaciones, no existe (**un fuerte y un débil**), no hay personas de mayor o menor valor, sólo un corazón que se (**conecta**) a otro corazón. Ellos se ocupan de guardar sus corazones y motivaciones para dispensar sanidad, restauración, amor.
- Ellos entienden que el encuentro no es su púlpito o su momento de (**demostrar cuánto saben**), el encuentro no es el momento de (**impresionar**) o hacer un estudio bíblico, sino que es un tiempo de relaciones de reino.
 - Establecen relaciones de reino, de corazón a corazón y no establecen relaciones emocionales desde su alma o 5 sentidos con los miembros.
 - Las relaciones del reino facilitan la conexión con los demás porque hay límites y parámetros saludables.

E. DOS FUNDAMENTOS ESENCIALES PARA LLEVAR NUESTRO ENCUENTRO AL ÉXITO: Marcos 12:30-31 y Efesios 3:17-18

1. Conexión con Dios Padre: No amamos a un (**Dios grande**) sino a un (**Padre grande**). Vivimos una relación de amor que incrementa cada día, es nuestra garantía de éxito continuo. Nuestra decisión es amarlo sin condiciones.
2. Conexión con las personas: Significa (**amar al mundo**) sin importar las decisiones que ellos toman.
3. (**Decidimos**) ser el amor del Padre a favor del mundo. Nuestro corazón transformado por su presencia nos permite ver a través de los ojos del Padre.

F. LA META DE UN MINISTRO FACILITADOR ES EL PRINCIPIO 70 / 30.

El ministro habla sólo un 30%, mientras los miembros del encuentro comparten el 70% del tiempo.

G. LO QUE LOS MINISTROS FACILITADORES RESPONDEN ANTE LAS EXCUSAS O PENSAMIENTOS INCORRECTOS:

1. Excusa: "No tengo tiempo".

Respuesta: Tenemos tiempo porque somos **(buenos administradores)**. Ministros facilitadores saben la importancia de ser ayudados por su **(agenda)**. *Son líderes que planifican, establecen metas, visión para cada área de su vida. La planificación me cuida de correr detrás de lo urgente.*

2. Excusa: No me siento preparado.

Respuesta: Estamos preparados porque **(amamos a nuestro Padre)** y disfrutamos un intercambio de vida con Él: vivimos seguros, confiados, avanzando, porque fundamentamos nuestra vida y decisiones en lo que Él hizo y dijo de nosotros y no en nuestros pensamientos o emociones.

3. Excusa: Soy muy nuevo, no sé mucho.

Respuesta: Porque nos amamos, entendimos que nuestro tiempo en Cristo **(no determina)** nuestro caminar exitoso. Sabemos quiénes somos: **(su amor)**; tenemos dirección: **(visión)**; y guía las 24 hs **(El Espíritu Santo y dones que nos cuidan.)**

IMPORTANTE: Jesús fue, es y será nuestro modelo de un líder facilitador. Él nunca perdió el rumbo, la dirección, su pasión, porque nunca dejó de amarnos.